



Charte RSE





SOMMAIRE

○	PRÉAMBULE	3
○	CONTEXTE ET OBJECTIFS	4
○	QUI SOMMES-NOUS ?	5
○	UNE DÉMARCHE FIDÈLE À NOS VALEURS	6
○	Prendre soin de nos équipes	7
○	Préserver nos ressources	9
○	Etre un acteur local et un partenaire de confiance	10
○	CE QU'IL FAUT RETENIR	11

PRÉAMBULE



Depuis toujours, notre entreprise familiale s'appuie sur une approche pragmatique et responsable, inspirée du « bon sens paysan » de son fondateur, André Gouvernon.

“ Optimiser les ressources, éviter le gaspillage, s'adapter avec intelligence aux défis du quotidien, transmettre un savoir-faire durable, respecter son prochain ”.

Au fur et à mesure de notre développement, nous avons veillé à faire perdurer ces principes : **limiter notre impact environnemental, garantir des conditions de travail sécurisées et épanouissantes à nos collaborateurs, entretenir des relations de confiance avec nos clients et partenaires.**

Ce bon sens nous a permis de bâtir une entreprise pérenne et reconnue.

Aujourd'hui, nous formalisons ces engagements à travers cette charte RSE.

C'est une étape importante, qui reflète notre volonté d'ancrer notre développement dans une démarche responsable, en lien avec les enjeux environnementaux et les attentes de nos clients.

CONTEXTE ET OBJECTIFS

Construire une industrie plus responsable est un engagement que nous avons pris depuis de nombreuses années, guidé par **le bon sens et la volonté de bien faire**.

Cependant, répondre aux exigences actuelles suppose de structurer et valoriser notre démarche et l'inscrire dans une dynamique d'amélioration continue.

Pour poser des bases solides, nous avons engagé un diagnostic avec l'appui d'un prestataire externe, qui a apporté expertise et objectivité à notre démarche, basée sur **l'analyse de nos pratiques, l'implication de nos parties prenantes** et la **formalisation de nos engagements**.



“Un prestataire externe local pour un regard neutre et expert”

Ce diagnostic nous a permis de mettre en avant nos **points forts**, d'analyser les **attentes** de nos parties prenantes et d'identifier des **pistes d'amélioration**.



“Rendre visibles nos engagements”

“Mieux comprendre notre positionnement”

“Prendre du recul sur nos pratiques”

“Informer, sensibiliser et fédérer nos équipes”

“Définir une feuille de route réalisable”

“Ce diagnostic constitue ainsi le point de départ d'une feuille de route structurée, qui nous guidera dans nos actions et dans une communication plus claire et impactante”

QUI SOMMES-NOUS ?

Implantés au cœur de la vallée de l'Arve, pôle mondial de sous-traitance mécanique, nous sommes spécialisés depuis plus de 50 ans dans la **préparation et la finition de surface de pièces mécaniques** - des étapes essentielles pour garantir la **performance, la qualité et l'aspect** des pièces usinées.

Pour répondre à la diversité des besoins techniques de nos clients, notre développement s'appuie sur nos quatre entreprises spécialisées et complémentaires.

Gouvernon
— GROUPE GOUVERNON —
Solutions de finition sur-mesure

Netotec
— GROUPE GOUVERNON —
Solutions de lavage
des pièces industrielles

Polissage MONT-BLANC
— GROUPE GOUVERNON —
Solutions pour l'esthétique
de la matière

TmCs
— GROUPE GOUVERNON —
Solutions de micro finition
et marquage laser

Grâce à la synergie de nos expertises, nous proposons une offre de prestations structurée autour de **quatre pôles de compétences**.



NOS 4 PÔLES DE COMPÉTENCES

SABLAGE
MICROBILLAGE
GRENAILLAGE
TRIBOFINITION

LAVAGE
DÉGRAISSAGE
LAVAGE DE PROPRETÉ

POLISSAGE
ARASAGE
BROSSAGE

MICRO FINITION
MARQUAGE LASER
DÉCAPAGE LASER
RODAGE PLAN

Dans un contexte industriel en évolution, nous sommes attachés à valoriser auprès de nos clients notre rôle de **sous-traitant engagé et de partenaire de confiance**.

Notre positionnement s'appuie sur la proximité, la transparence et une démarche partagée d'amélioration continue.

*Les atouts qui font notre réputation :
"qualité, agilité et rigueur"*

UNE DÉMARCHE FIDÈLE À NOS VALEURS

Notre démarche est axée autour de trois piliers.

Elle est en cohérence avec nos activités et notre culture d'entreprise. Elle est simple, lucide, centrée sur ce que nous pouvons réellement mettre en oeuvre et faire progresser.

1

Prendre soin de nos équipes

Offrir à chacun un cadre de travail respectueux, stable et motivant

PILIER SOCIAL



2

Préserver nos ressources

Agir pour limiter nos consommations, prévenir les pollutions, rendre nos processus plus durables

PILIER ENVIRONNENTAL



3

Être un partenaire local de confiance

Cultiver des liens solides avec tous nos partenaires, dans une logique de transparence et de co-construction

PILIER TERRITORIAL





1

PRENDRE SOIN DE NOS ÉQUIPES

Le bien-être de nos collaborateurs fait partie de nos engagements. Nous nous efforçons de leur offrir un environnement de travail sûr, agréable et respectueux de chacun.



Santé et sécurité au travail

Nous veillons à offrir un cadre de travail où chacun peut exercer son métier en toute sécurité. Cela passe par une écoute des équipes, des actions de prévention et des équipements adaptés



Engagements déjà en place

- Bouchons d'oreilles moulés avec filtres adaptés à chaque poste.
- Intervention d'une ergonome en 2024 avec définition d'une feuille de route.
- 1 salarié Sauveteur Secouriste du Travail sur chaque site.
- Formation de l'ensemble du personnel à la manipulation des extincteurs.



En projet

- Sensibilisation/éducation de l'ensemble du personnel aux gestes et postures de travail.
- Investissement dans de nouveaux équipements pour réduire les TMS et limiter le port de charges.



Conditions de travail, qualité de vie et inclusion

Nous menons depuis plusieurs années des actions concrètes pour améliorer le bien-être de nos équipes et réduire les nuisances du travail industriel. Nous veillons à ce que nos pratiques de recrutement, d'évolution et de formation soient fondées uniquement sur les compétences et la motivation.



Engagements déjà en place

Bien-être & engagement des équipes

- Ancienneté moyenne de 18 ans, management à l'écoute et référent RH dédié.
- Tolérance zéro face aux comportements inappropriés.

Qualité de vie au travail

- Horaires adaptés pour éviter le trafic chargé.
- Espaces conviviaux : réfectoire, salle de pause, abris extérieurs.
- Encas & repas : tickets resto, distributeur de snacks, 2 repas festifs par an, goûters occasionnels (fruits, chocolats...).
- Hydratation & bien-être : fontaine à eau filtrée, gourde isotherme.
- Engagement durable : machine à café avec gobelets payants pour inciter aux tasses réutilisables.
- Partenariat local : commande de fruits bio ou issus d'une agriculture raisonnée auprès d'un verger local.

Egalité et respect des personnes

- 27 % de femmes employées dans le secteur de la production.
- Plan de formation annuel pour favoriser l'évolution professionnelle.



En projet

- Création d'un potager partagé.
- Étude en cours pour une solution optimisée réduisant la chaleur en atelier tout en maîtrisant la consommation énergétique.
- Réfléchir à des actions pour renforcer l'inclusion et la diversité.



2 **PRESERVER NOS RESSOURCES**

Préserver nos ressources, c'est à la fois une nécessité et une responsabilité. Nous agissons à notre échelle pour optimiser nos consommations, limiter nos déchets, prévenir les pollutions et faire des choix responsables.



Engagements déjà en place

Sites engagés dans une démarche environnementale

- L'un de nos sites est labellisé Arve Pure.
- Effluents traités via une station dédiée avec contrôle biennuel des rejets par un laboratoire extérieur ; traçabilité du traitement de nos déchets via la plateforme Trackdéchets.
- Maintenance préventive, rétention des produits polluants, extinction automatique des équipements la nuit.
- Tri sélectif (papier, carton, plastiques, cartouches, palettes...).

Optimisation énergétique

- Récupération de la chaleur des compresseurs pour le chauffage, gestion programmable du chauffage, éclairages LED généralisés, détecteurs de mouvement dans les parties communes.

Achats responsables et partenariats engagés

- Priorité donnée aux fournisseurs locaux, choix d'équipements retrofités pour prolonger leur durée de vie. Nos deux principaux fournisseurs sont eux-mêmes engagés dans une démarche de développement durable (Ecovadis Bronze, ISO 50001, CDP).



En projet

- Réalisation d'un bilan carbone (scope 1) intégré à notre feuille de route.
- Certification ISO 14001 d'ici 3 ans.
- Réflexion sur l'optimisation de la gestion de l'eau.





3 ÊTRE UN PARTENAIRE LOCAL DE CONFIANCE

Implantés au cœur de la vallée de l'Arve, nous cultivons depuis toujours une forte proximité avec nos clients, fournisseurs et partenaires.

Cet ancrage territorial n'est pas un hasard : il reflète notre histoire, nos valeurs et notre volonté de participer activement à la vie économique locale.



Engagements déjà en place

Politique d'achat responsable ancrée dans le temps

- Plus de 65 % de nos fournisseurs sont situés en Haute-Savoie.

Implication dans les réseaux professionnels locaux

- Administrateur de la CPME depuis plus de 15 ans, nous contribuons à faire vivre les échanges entre acteurs économiques du territoire.
- Membre co-fondateur des FIPS, un collectif d'entreprises avec pour mission de fédérer les industriels des 2 Savoies sur des enjeux stratégiques clés.
- Membre du réseau d'entreprises G.R.E.En, engagé pour le développement durable du territoire Arve Mont-Blanc.



En projet

- Renforcer la communication sur nos engagements locaux.
- Soutenir des initiatives durables sur le territoire en partenariat avec des acteurs associatifs ou institutionnels.

CE QU'IL FAUT RETENIR



Notre engagement RSE s'inscrit dans une démarche de progrès continu, en cohérence avec nos valeurs et notre métier.

Conscients des défis à relever, nous avançons avec pragmatisme et détermination pour réduire notre impact environnemental, favoriser des conditions de travail de qualité et renforcer notre ancrage territorial.

A travers cette charte, nous partageons nos valeurs et nos engagements avec l'ensemble de nos parties prenantes et traçons la voie des actions à venir.

Nous affirmons notre volonté de progresser, d'agir concrètement avec transparence et de travailler main dans la main avec nos collaborateurs, nos clients et nos partenaires.

"Ensemble, faisons le choix d'une industrie plus responsable, respectueuse de ses ressources et de son environnement."



GROUPE
Gouvernon
PRÉPARATION ET FINITION DES SURFACES